

PASSION FLOWS
THROUGH OUR
CABLES



CODICE
ETICO

TecniKabel



IL NOSTRO CODICE ETICO

Ogni azienda ha una storia. La nostra è fatta di cavi speciali, di innovazione e soprattutto di persone.

Il presente Codice Etico traduce in modo chiaro i valori che guidano Teknikabel nel suo percorso di crescita responsabile e condivisa.

Valori a cui, come gruppo, ci ispiriamo quotidianamente e che costituiscono la base di ogni nostra azione, scambio e attività.

In Teknikabel,

Crediamo che la creazione di valore nel tempo si definisca e si rafforzi attraverso l'unione e l'integrazione tra l'eccellenza tecnica e qualitativa dei nostri prodotti — cavi altamente personalizzati per applicazioni speciali — e il modo sostenibile in cui operiamo nei diversi contesti territoriali, sociali e ambientali.

Promuoviamo rispetto, onestà, uguaglianza, correttezza, sostenibilità, trasparenza, inclusione, legalità ed equità quali pilastri che orientano l'agire dell'azienda e delle persone che vi operano, siano esse dipendenti, collaboratori, consulenti o partner esterni.

Tali principi si riflettono nella volontà di contribuire attivamente a uno sviluppo sostenibile, inclusivo e responsabile, incentivando la parità di genere, la valorizzazione delle diversità, la tutela dei diritti umani e la salvaguardia dell'ambiente.

Il Codice rappresenta inoltre un elemento fondante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Teknikabel ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e costituisce un riferimento essenziale per prevenire comportamenti illeciti, tutelare la reputazione aziendale e consolidare la fiducia degli stakeholder.

A conferma del proprio impegno, Teknikabel aderisce a standard riconosciuti a livello internazionale, tra cui le norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, che attestano l'attenzione costante alla qualità, alla salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla tutela dell'ambiente.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a conformarsi ai suoi contenuti, che costituiscono parte integrante delle obbligazioni contrattuali previste dagli articoli 2104, 2105 e 2106 del Codice Civile.

L'Amministratore Delegato
Matteo Marini

DESTINATARI ED AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico si rivolge a tutti gli stakeholder che, a vario titolo, operano in nome e per conto di Teknikabel o intrattengono con essa rapporti diretti o indiretti, quali amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti e partner esterni.

Tecnikabel promuove la diffusione del Codice presso tutti i soggetti interessati e ne favorisce la corretta interpretazione, mettendo a disposizione strumenti idonei a garantirne la piena comprensione, l'effettiva applicazione e il rispetto. A tal fine, l'azienda si impegna a realizzare attività di formazione, verifica e monitoraggio sull'attuazione del Codice.

Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 28 maggio 2025, si affiancherà al Codice Etico. Quest'ultimo, infatti, fornisce le linee guida comportamentali su cui si fonda il Modello, rappresentando un efficace strumento di sensibilizzazione e un supporto essenziale alla prevenzione dei reati previsti dal Decreto.

PRINCIPI GENERALI E NORME COMPORTAMENTALI

Tecnikabel assume come obiettivo primario il rispetto della normativa vigente e applicabile, ispirandosi, nello sviluppo delle proprie attività, alla tutela e promozione: dei diritti umani, della solidarietà, della sostenibilità e dei diritti civili, politici, economici, sociali e culturali.

Tutti i dipendenti e collaboratori dell'azienda sono tenuti a condividere e rispettare i valori aziendali, impegnandosi a mantenere un comportamento corretto nei confronti dell'Azienda, dei clienti, fornitori, istituzioni e di tutti gli stakeholder coinvolti, a qualsiasi titolo, nell'attività aziendale.

Tecnikabel richiede a tutti i propri stakeholder:

- l'osservanza della legge e dei regolamenti;
- il rispetto delle disposizioni statutarie e dei codici di autodisciplina eventualmente adottati;
- un comportamento ispirato a integrità etica e correttezza morale, quale presupposto indispensabile per la credibilità, l'affidabilità e la reputazione dell'azienda.

I rapporti tra le persone, a tutti i livelli, devono essere improntati a:

- reciproco rispetto;
- onestà;
- uguaglianza
- correttezza;
- sostenibilità
- inclusione;
- legalità;
- collaborazione;
- trasparenza;
- lealtà;
- equità.

Nello svolgimento delle attività aziendali:

- devono sempre prevalere trasparenza, buona fede e rispetto delle regole;
- nessuna finalità – neppure se perseguita nell'interesse dell'Azienda – può giustificare comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del presente Codice.

Infine, tutte le persone che operano in Teknikabel – senza distinzioni o eccezioni – sono tenute a:

- conformare le proprie azioni e comportamenti ai principi etico-comportamentali sopra descritti;
- considerare il rispetto del Codice Etico parte essenziale della qualità della propria prestazione lavorativa e professionale.

COME AGIAMO, OGNI GIORNO!



Tutela della persona

Tecnikabel riconosce nel fattore umano la risorsa chiave per il successo aziendale e si impegna a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. I destinatari del Codice Etico sono tenuti a contribuire alla creazione di un ambiente collaborativo, sicuro e inclusivo, prevenendo ogni forma di discriminazione e tutelando l'integrità fisica, morale e culturale di ciascun individuo.



Equità e uguaglianza (pari opportunità)

Tecnikabel promuove la giustizia e l'uniformità di trattamento nei confronti di tutti gli interlocutori, a prescindere da qualsiasi forma di differenza personale o culturale. In tutte le relazioni con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e altri stakeholder, l'Azienda si impegna ad agire con equità, correttezza e rispetto, evitando ogni forma di abuso e garantendo la dignità e l'autonomia delle persone.

Tecnikabel rifiuta ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, fondata su età, genere, stato di salute, orientamento sessuale, nazionalità, etnia, convinzioni religiose o politiche. Tale principio si applica a tutte le attività aziendali e deve essere rispettato da chiunque operi in nome e per conto dell'organizzazione.

In linea con il principio di eguaglianza sostanziale, Tecnikabel presta particolare attenzione ai bisogni di tutela delle persone appartenenti a categorie fragili o che presentano specifiche esigenze legate a condizioni personali, sociali o di salute. L'autorità esercitata all'interno dell'organizzazione non deve mai tradursi in forme di prevaricazione, ma essere orientata alla valorizzazione delle persone e delle loro competenze. Le scelte organizzative devono riflettere questo impegno, tutelando e promuovendo la dignità, la motivazione e il benessere di tutti i collaboratori.



Tutela dell'ambiente

Tecnikabel promuove una cultura aziendale fortemente orientata alla sostenibilità ambientale, riconoscendo la tutela dell'ambiente come un valore imprescindibile e una responsabilità condivisa. L'azienda si impegna non solo al rispetto delle normative vigenti in materia ambientale e di contrasto all'inquinamento, ma anche all'adozione di comportamenti virtuosi che contribuiscano concretamente alla salvaguardia del pianeta, a beneficio delle generazioni presenti e future.

In quest'ottica, Tecnikabel:

- adotta un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001, quale strumento di prevenzione, controllo e miglioramento continuo degli impatti ambientali delle proprie attività;
- destina investimenti alla produzione di energia da fonti rinnovabili, riducendo la dipendenza da fonti fossili e contribuendo alla transizione energetica;
- implementa un sistema di monitoraggio ambientale, volto a rilevare, analizzare e migliorare costantemente le proprie performance ambientali, integrando la sostenibilità nei processi decisionali e organizzativi;
- promuove comportamenti consapevoli e responsabili da parte di tutti i collaboratori, incentivando la riduzione dei consumi, la raccolta differenziata e la gestione sostenibile delle risorse.



Tutela della salute

La salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica delle persone rappresentano un valore prioritario per Teknikabel, l'impegno costante e gli alti livelli di attenzione e sensibilità alla tematica relative a un ambiente di lavoro sicuro, sono perseguiti anche attraverso:

- l'adozione del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza conforme alla ISO 45001;
- la valutazione sistematica dei rischi e l'eliminazione o minimizzazione degli stessi;
- l'utilizzo di tecnologie e pratiche orientate alla prevenzione;
- attività continue di formazione e informazione dei lavoratori.



Molestie, violenze morali e comportamenti lesivi della dignità personale

Tecnikabel riconosce nella tutela della dignità, della libertà personale e dell'integrità fisica e psicologica di ciascun individuo un principio irrinunciabile e fondante della propria identità aziendale. La Teknikabel si impegna a garantire un ambiente di lavoro sano, rispettoso e privo di qualsiasi forma di vessazione, nel quale ogni persona possa svolgere le proprie mansioni in condizioni di sicurezza e serenità.

Sono espressamente vietati, in qualunque forma e contesto, comportamenti quali:

- abusi di potere o utilizzo improprio della posizione gerarchica ai fini personali;
- violenza psicologica, incluse pressioni indebite, umiliazioni o comportamenti offensivi reiterati;
- molestie sessuali, fisiche, verbali o non verbali, che ledano la sfera personale o creino un clima intimidatorio;
- mobbing, sia esso orizzontale, verticale o organizzativo, e ogni dinamica che comprometta il benessere psicofisico del personale.

Tali condotte rappresentano gravi violazioni dei doveri etici e disciplinari e, ove rilevanti, possono configurarsi come illeciti perseguibili anche in sede giudiziaria. Teknikabel promuove attivamente una cultura del rispetto reciproco, dell'inclusione e della responsabilità, mediante azioni preventive, percorsi formativi dedicati e strumenti di gestione del clima organizzativo.

È inoltre garantita la possibilità di segnalare, in forma riservata e protetta, eventuali comportamenti contrari al presente Codice attraverso l'apposito canale whistleblowing, assicurando piena tutela dell'identità e della posizione del segnalante.



Diligenza

Tutti i Dipendenti e Collaboratori devono svolgere i propri compiti con cura, attenzione e responsabilità, facendo un uso corretto e trasparente delle risorse aziendali.

Tecnikabel si impegna a fornire prestazioni di alta qualità e a rispettare pienamente i contratti e gli incarichi assunti, incoraggiando il dialogo costruttivo con clienti e stakeholder e respingendo qualsiasi comportamento opportunistico.



Trasparenza

Tecnikabel ritiene la trasparenza un principio cardine della propria cultura aziendale. Tutte le attività devono essere condotte in modo da risultare comprensibili, verificabili e tracciabili, consentendo la ricostruzione dei processi decisionali e operativi. Ogni Destinatario è tenuto a operare con chiarezza, garantendo che le informazioni siano

complete, accessibili e affidabili, così che chiunque possa assumere decisioni consapevoli e responsabili, in piena autonomia.

Un'attenzione particolare è riservata alle attività di rendicontazione economico-finanziaria, che devono avvenire nel rispetto delle normative vigenti, con dati veritieri, chiari e documentabili. Tutti i soggetti coinvolti sono tenuti a collaborare in modo leale e tempestivo con gli organi di controllo, interni ed esterni, fornendo le informazioni richieste con precisione e trasparenza.



Onestà e correttezza

Tecnikabel richiede a tutti i propri collaboratori un comportamento ispirato a onestà, integrità e correttezza, tanto nei rapporti interni quanto in quelli con l'esterno. Le decisioni devono essere guidate da criteri di equità, obiettività e responsabilità, rifuggendo ogni forma di vantaggio personale o aziendale ottenuto in violazione della legge, del presente Codice o dei principi di comune moralità. L'onestà non è solo il rispetto delle regole, ma un'attitudine radicata nel senso di giustizia e nel rifiuto di ogni comportamento scorretto, anche quando non espressamente sanzionato.



Riservatezza e tutela della privacy

La riservatezza è un valore essenziale per la tutela del patrimonio informativo e della fiducia che clienti, fornitori, dipendenti e altri stakeholder ripongono in Teknikabel. I Destinatari si impegnano a non divulgare, anche involontariamente, informazioni riservate di natura tecnica, economica, strategica o personale, né a utilizzarle per scopi estranei all'attività lavorativa. La Società garantisce che il trattamento dei dati personali avvenga nel pieno rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, attraverso procedure che assicurano correttezza, liceità, trasparenza e tutela dei diritti degli interessati.



Imparzialità

Tecnikabel si impegna a operare e decidere con imparzialità, rifiutando ogni forma di favoritismo, discriminazione o influenza indebita.

Le valutazioni e le scelte – siano esse strategiche, operative o relazionali – devono fondarsi su criteri oggettivi, razionali e trasparenti, liberi da pressioni personali, affinità o convenienze.

I Destinatari sono chiamati a garantire questo equilibrio ogni giorno, giudicando i fatti per ciò che sono, non per chi li rappresenta.

L'imparzialità non è solo un principio: è una condizione essenziale per costruire fiducia, credibilità e rispetto all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Creare o trarre vantaggio da situazioni di privilegio mina l'integrità del sistema e non è tollerato.



Concorrenza leale e Antitrust

Tecnikabel riconosce nella concorrenza leale un principio essenziale per il corretto funzionamento del mercato e per la crescita sostenibile dell'impresa. La Teknikabel si impegna a operare nel pieno rispetto della normativa nazionale e dell'ordinamento

europeo in materia di tutela della concorrenza, evitando ogni forma di accordo, comportamento o pratica che possa alterare il libero gioco del mercato.

Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti a:

- astenersi da pratiche anticoncorrenziali, quali intese, cartelli, abuso di posizione dominante o scambi di informazioni sensibili con concorrenti;
- adottare comportamenti improntati alla correttezza, alla trasparenza e alla legalità nei rapporti con clienti, fornitori, concorrenti e altri operatori di mercato;
- segnalare tempestivamente alla Direzione, anche per il tramite del proprio Responsabile di funzione o Referente interno della Teknikabel, eventuali situazioni critiche o rischi di violazione della normativa Antitrust.

Tecnikabel promuove la cultura della concorrenza attraverso la formazione, il presidio dei processi critici e la vigilanza costante sulle dinamiche di mercato, nella convinzione che la competitività debba fondarsi su innovazione, qualità e integrità.



Lotta alla corruzione e prevenzione dei conflitti di interesse

Tecnikabel adotta un approccio rigoroso e inequivocabile di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione, sia essa attiva o passiva, diretta o indiretta.

L'integrità nei comportamenti rappresenta un valore imprescindibile: per questo, ogni Destinatario è tenuto a prevenire, riconoscere e gestire tempestivamente qualsiasi situazione anche solo potenzialmente ambigua, in cui interessi personali – propri o altrui – possano interferire con l'interesse aziendale o con l'imparzialità nell'assunzione di decisioni.

Sono vietati comportamenti che possano generare indebiti vantaggi per sé o per terzi, anche sotto forma di regali, benefici, pressioni o promesse.

Tutte le operazioni devono essere trasparenti, documentate, tracciabili e conformi al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, nonché alle procedure interne aziendali.

Tecnikabel si impegna inoltre a promuovere una cultura della legalità e dell'etica attraverso attività di sensibilizzazione e percorsi formativi rivolti a tutto il personale, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza dei rischi legati alla corruzione e favorire comportamenti responsabili, coerenti con i valori dell'azienda.



Omaggi e regali

Tecnikabel garantisce la corretta gestione degli omaggi e promuove pratiche trasparenti e rispettose dell'integrità professionale.

Non è ammessa alcuna forma di regalo, beneficio o cortesia che possa anche solo essere interpretata come eccedente le consuetudini commerciali o finalizzata a ottenere trattamenti di favore nella conduzione di affari o relazioni istituzionali.

È pertanto vietato offrire, promettere o ricevere – direttamente o indirettamente – regali, vantaggi economici o altre utilità da, o verso, funzionari pubblici, clienti, fornitori o altri soggetti terzi, qualora ciò possa compromettere o influenzare l'indipendenza di giudizio e l'imparzialità.

Eventuali omaggi o cortesie di appropriato valore, che rientrino in prassi di rappresentanza, devono comunque essere autorizzati secondo le procedure aziendali interne.

Ogni collaboratore è tenuto a informare tempestivamente il sistema di controllo interno rispetto a offerte ricevute che non rientrino nei limiti di liceità e trasparenza previsti.

ETICA NELLE CATENE DI FORNITURE

Tecnikabel riconosce l'importanza strategica di una filiera responsabile, sostenibile e rispettosa dei diritti fondamentali della persona. L'integrità dei fornitori e dei partner commerciali è parte integrante della reputazione e dell'affidabilità dell'azienda. Per questo, Teknikabel richiede che tutti i soggetti appartenenti alla propria catena di fornitura si attengano a principi etici condivisi, garantendo condizioni di lavoro dignitose, rispetto per l'ambiente e piena legalità in ogni fase dell'attività.

In particolare, Teknikabel si aspetta che i fornitori:

- operino nel rispetto delle normative vigenti, nazionali e internazionali, in materia di lavoro, sicurezza, ambiente e diritti umani;
- non impieghino lavoro minorile, forzato o irregolare, garantendo l'assunzione e la gestione del personale in modo conforme alla legge;
- non ricorrano a pratiche discriminatorie o vessatorie, promuovendo ambienti di lavoro fondati sul rispetto della persona;
- adottino comportamenti coerenti con i principi etici e di legalità previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 adottato da Teknikabel, prevenendo qualsiasi condotta che possa esporre l'Azienda al rischio di commissione di reati rilevanti ai sensi del Decreto.

L'Azienda promuove, ove possibile, iniziative di dialogo, formazione e condivisione di buone pratiche con i propri fornitori, al fine di diffondere una cultura della sostenibilità e dell'etica d'impresa lungo tutta la catena del valore.

Tecnikabel si riserva il diritto di effettuare verifiche, direttamente o tramite soggetti incaricati, sul rispetto dei principi etici e dei requisiti del Modello 231 da parte dei propri fornitori. Eventuali comportamenti non conformi, ove non tempestivamente corretti, possono comportare l'interruzione dei rapporti commerciali e, nei casi più gravi, l'attivazione di azioni legali.

Il rispetto dell'etica nella catena di fornitura rappresenta un impegno condiviso e un presupposto essenziale per collaborazioni durature, trasparenti e orientate allo sviluppo sostenibile.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

TECNIKABEL REDIGE ANNUALMENTE UN BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ, IN LINEA CON I PIÙ AVANZATI STANDARD NAZIONALI E INTERNAZIONALI, QUALE STRUMENTO DI TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ VERSO I PROPRI STAKEHOLDER. IL DOCUMENTO RENDICONTA IN MODO CHIARO, ACCURATO E VERIFICABILE LE PERFORMANCE E I RISULTATI RAGGIUNTI NELLE TRE DIMENSIONI FONDAMENTALI DELLA SOSTENIBILITÀ: AMBIENTALE, SOCIALE E DI GOVERNANCE (ESG). attraverso il bilancio di sostenibilità, Teknikabel monitora l'attuazione dei principi espressi nel codice etico, valuta l'impatto delle proprie attività e definisce **OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO CONTINUO, RAFFORZANDO L'IMPEGNO VERSO UNA CRESCITA RESPONSABILE E INCLUSIVA.**

MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

a) Diffusione e applicazione del Codice Etico

Tecnikabel assicura la massima diffusione del Codice Etico all'interno dell'organizzazione, mediante affissione in luoghi accessibili a tutto il personale e pubblicazione sul sito aziendale, dove è consultabile e scaricabile da tutti i soggetti interessati.

La responsabilità della divulgazione e dell'effettiva attuazione dei principi contenuti nel Codice è affidata ai Responsabili di Funzione, ciascuno per quanto di competenza, che ne promuovono l'integrazione nei processi e nei comportamenti quotidiani.

b) Sistema di controllo interno

Nel rispetto della normativa vigente e in coerenza con i principi di efficienza, trasparenza, qualità e legalità, Teknikabel ha implementato un sistema di controllo interno volto a prevenire condotte illecite o non conformi al Codice Etico.

La Direzione Aziendale, coadiuvata dall'Organismo di Vigilanza, coordina tali attività, in collaborazione con le Funzioni aziendali competenti, e garantisce:

- la verifica dell'effettiva applicazione del Codice Etico, anche mediante analisi periodiche dei processi aziendali a maggior impatto etico;
- il monitoraggio delle iniziative volte a promuovere la conoscenza e la comprensione del Codice tra i Destinatari;
- la ricezione, valutazione e gestione delle segnalazioni di eventuali violazioni, nel rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e protezione del segnalante.

Il sistema di controllo costituisce uno strumento essenziale per assicurare la coerenza tra i valori dichiarati e le pratiche operative dell'organizzazione.

c) Sistema di segnalazione (whistleblowing)

Teknikabel promuove un ambiente di lavoro fondato su trasparenza, responsabilità e rispetto delle regole, e riconosce l'importanza delle segnalazioni — anche anonime — come strumento essenziale per prevenire e contrastare comportamenti illeciti o contrari ai principi del presente Codice Etico.

È quindi attivo un sistema di whistleblowing che consente a dipendenti, collaboratori, fornitori, partner e a tutti i soggetti che operano in nome e per conto dell'azienda di segnalare, in buona fede e con garanzie di riservatezza, eventuali violazioni:

- di leggi o regolamenti;
- del Codice Etico;
- del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001;
- di procedure o prassi aziendali.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso la piattaforma digitale dedicata, accessibile al seguente [link](#).

Il sistema garantisce:

- la tutela della riservatezza dell'identità del whistleblower e del contenuto della segnalazione;
- la protezione da eventuali ritorsioni o discriminazioni per il solo fatto di aver segnalato;
- la gestione imparziale e tempestiva delle segnalazioni ricevute, nel rispetto della normativa vigente e delle best practice in materia.

Teknikabel incoraggia l'utilizzo responsabile dello strumento di whistleblowing, nella convinzione che la collaborazione attiva di tutte le persone che operano nell'ambito aziendale rappresenti una leva fondamentale per il miglioramento continuo e per la tutela dell'integrità dell'organizzazione.

DISPOSIZIONI FINALI

Al fine di garantire la piena consapevolezza delle conseguenze connesse a eventuali violazioni, la Società si impegna a diffondere in modo capillare i contenuti del presente Codice, evidenziando che l'inosservanza da parte dei dipendenti potrà comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari, definite dalla Direzione in relazione alla gravità della condotta contestata.

Tali provvedimenti saranno adottati secondo criteri di adeguatezza e proporzionalità, potranno essere applicati anche in assenza di rilevanza penale dei fatti e indipendentemente dall'eventuale avvio di procedimenti giudiziari.

L'osservanza delle norme del presente Codice Etico costituisce parte integrante e sostanziale delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti coloro che operano con la Società o intrattengono con essa

rapporti di collaborazione, a qualsiasi titolo. Rientrano tra questi, a titolo esemplificativo, amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e partner commerciali e finanziari.

La violazione dei principi enunciati nel Codice rappresenta una lesione del rapporto fiduciario con la Teknikabel e potrà comportare le conseguenze previste dalla normativa vigente e dai contratti in essere.